MAV-Wahlen

2025

Arbeitshilfe für den Wahlausschuss in

großen Einrichtungen

Wahl in großen Einrichtungen

**Macht euch bereit**

**für die MAV-Wahlen!**

© [lzf](https://www.shutterstock.com/g/lzf)/Shutterstock.com

**Aus einem Aufruf der Kirchen zu den Mitarbeitervertretungswahlen**

* Nur eine funktionierende Mitarbeitervertretung kann die der Belegschaft zukommenden Mitbe-stimmungs- und Beteiligungsrechte … auf Dauer wahrnehmen.
* … Mitarbeitervertretungen leisten nicht nur einen unverzichtbaren Beitrag zum inneren Frieden …, sondern darüber hinaus auch einen wichtigen zwischenmenschlichen und gesellschaftlichen Dienst, der Anerkennung und Respekt verdient.
* Wählen Sie insbesondere auch in den Ein-richtungen eine Mitarbeitervertretung, in denen bisher noch keine besteht.
* Die Kirchen danken allen Frauen und Männern, die sich engagieren und allen, ohne deren sachkundige Begleitung und Unterstützung die Arbeit der Mitarbeitervertretungen oft nicht möglich wäre.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Herausgeber:** DiAG MAV
Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitar-beitervertretungen im Erzbistum Paderborn
Leostr. 9
33098 Paderborn
Telefon: 05251-8729074
Fax: 05251-8716480
Email: diag.mav@erzbistum-paderborn.de

**Inhaltlich verantwortlich:** Öffentlichkeitsausschuss

**Material zur MAV-Wahl 2025**

|  |  |
| --- | --- |
| Seite | 4 | Wahlkalender mit Fristen und Aufgaben in der Übersicht am Beispiel der Wahl am 03. April 2025 |
| Seite | 5 | Wahlordnung des Wahlvorstandes |
| Seite I 6 | Wahlordnung bei reiner Briefwahl |
| Seite | 7 | Mitarbeiterliste (Muster) |
| Seite | 8 | Wählerverzeichnis (Muster) |
| Seite | 9 | Wahlausschreibung (Aushangmuster) |
| Seite | 12 | Einspruch zum Wählerverzeichnis  |
| Seite | 13 | Aufforderung zur Einreichung von Wahlvorschlägen (Aushangmuster) |
| Seite | 14 | Wahlvorschlag (Muster) |
| Seite | 15 | Rückmeldung Wahlvorschlag |
| Seite | 16 | Rückmeldung Kandidatur  |
| Seite | 17 | Bekanntmachung der Kandidatinnen und Kandidaten (Aushangmuster) |
| Seite | 18 | Bekanntmachung der Kandidatinnen und Kandidaten reine Briefwahl (Aushangmuster) |
| Seite | 19 | Anschreiben des Wahlausschusses zur Briefwahl  |
| Seite | 20 | Wahlschein für Briefwahl (Muster) |
| Seite | 21 | Stimmzettel (Muster) |
| Seite | 22 | Wahlprotokoll (Protokollvorlage) |
| Seite | 23 | Bekanntmachung über das Auszählungsergebnisses  |
| Seite I 24 | Bekanntmachung über die Zusammensetzung der neuen MAV  |
| Seite | 25 | Mitteilung des Wahlergebnisses und der neugewählten MAV an die DiAG MAV Paderborn |

Mut zur Mitbestimmung
Kirchliche Angestellte wählen

Mitarbeitervertretungen

Kirchliche und caritative Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Erzbistum Paderborn wollen nicht nur zu allem Ja und Amen sagen.

Die mehr als **85.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** in der Katholischen Kirche und der Caritas sind alle vier Jahre zur Wahl ihrer Mitarbeitervertretungen in ihren Einrichtungen aufgerufen.

Die wirtschaftliche Lage in Deutschland macht auch vor den Kirchentüren nicht halt. **Kirche und Caritas** unterwerfen sich den gleichen **Wirtschaftlichkeitsorientierungen** wie andere auch.

Das Kostendiktat bestimmt zunehmend das arbeitsrechtliche Handeln und hat massive Auswirkungen auf die Inhalte der caritativen Arbeit zur Folge. Die Leitbilder der Katholischen Kirche fordern vom Dienstgeber und der Mitarbeiterschaft **gemeinsam getragene Verantwortung** und vertrauensvolle Zusammenarbeit als Wesen der **„Dienstgemeinschaft“.** Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich in konzeptionellen und grundsätzlichen Entscheidungsprozessen, wenn überhaupt, nur über die **MAV**en einbringen.

Zu den vordringlichen Aufgaben der MAVen gehört es deshalb, die Bedingungen des Dienstes in den kirchlichen Einrichtungen mitzugestalten und die sie betreffenden Angelegenheiten mitzuverantworten.

So muss die MAV z.B. insbesondere darauf achten, dass alle Angestellten vom Dienstgeber nach **Recht und Billigkeit** behandelt werden. Das fängt bei der Einstellung und Eingruppierung an und geht über die Gestaltung der Arbeitsplätze bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die Mitarbeitervertretungen üben damit ähnlich dem Betriebsrat im Gewerbebetrieb eine wichtige **Schutzfunktion für die Kolleginnen und Kollegen** aus.

Die Gesamtzahl der Mitarbeitervertreterinnen und -vertreter beträgt im Erzbistum Paderborn etwa 1.800.

Die Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen, kurz **DiAG MAV,** ist der Zusammenschluss aller Mitarbeitervertretungen im Erzbistum und ruft alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf, sich an den Wahlen aktiv zu beteiligen und gemeinsam mit Anderen Verantwortung für die Fortentwicklung des kirchlichen und caritativen Dienstes zu übernehmen.

Aufgaben und Mindestfristen

**für die Durchführung des einheitlichen Wahlverfahrens**

 **Muster mit dem Wahltermin 03. April 2025**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Termin  | Fristen | §§ MAVO | Aufgaben Wahlausschuss | Material |
| 06.02.2025  | acht Wochen vor dem Wahltermin | § 9 Abs. 1 | Bestimmung des Wahltermins **durch die MAV**  | Protokoll Beschluss |
| 06.02.2025 | zeitgleich mit der Fest-legung des Wahltags | § 9 Abs. 2 | Bestellung des Wahlausschusses | Wahlplakate |
| 13.02.2025 |  |  | **Aushang** | Regelungen zur Durchführung der Wahl S.5 |
| 13.02.2025 | spätestens sieben Wochen vor dem Wahltag | § 9 Abs. 4 | Bereitstellung der Liste aller Mitar-beiterinnen und Mitarbeiter und Leiharbeiter durch den ***Dienstgeber***  | **Mitarbeiterliste** *S.7* |
| 27.02.2025 | Keine Fristvorgabe | § 9 Abs. 4 | Erstellung Wählerverzeichnis | **Wählerverzeichnis** *S.8* |
| 27.02.2025 | spätestens fünf Wochen vor dem Wahltag |  | **Aushang** | **Wahlausschreibung** *S.9* |
| 06.03.2025 | Mindestens vier Wochen vor dem Wahltermin  | § 9 Abs. 4 | **Aushang und Auslage**  | **Wählerverzeichnis** *nach Muster S. 8***Einspruchformular S.12** |
| 13.03.2025 | Mindestens eine Woche nach Auslegung | § 9 Abs. 4 | Letzter Termin für einen Einspruch gegen das Wählerverzeichnis  |  |
| 13.03.2025 | Der Wahlausschuss legt einen Zeitraum fest  | § 9 Abs. 5 | **Aushang** mit Aufforderung zur Einreichung von Wahlvorschlägen  | * Aushang Wahlvor-schläge *S.13*
* Formular Wahlvor-schlag *S.14*
 |
| 27.03.2025 | Spätestens eine Woche vor dem Wahltermin  |  | Prüfung passiver Wahlberechtigung**Aushang**  | **Kandidatenliste** *S.17 oder S. 18* |
|  |  |  | **Briefwahl** | * Anschreiben *S.19*
* Wahlschein *S.20*
* Stimmzettel *S.21*
 |
| **03.04.2025** | **Wahltag** | § 11 Abs.5 - 7 § 14 Abs. 1 | Entgegennahme der BriefwahlenAuszählung  | * Stimmzettel S. 21
* Wahlprotokoll *S.22*
* Bekanntmachung S. 23
* Wahlergebnis *S.24*
 |
| 10.04.2025 |  | § 14 Abs. 1 | Einladung zur konstituierenden Sitzung  |  |
| 10.04.2025 | eine Woche nach der Bekanntgabe des Wahlergebnisses | § 12 Abs. 1 | Letzter Termin für den Eingang einer Wahlanfechtung beimWahlausschuss  |  |
| 10.04.2025 | Innerhalb einer Woche nach der Wahl | § 14 Abs. 1 | **Konstituierende Sitzung** der MAV Wahl des MAV-Vorsitzenden**Wahlleitung durch Wahlausschuss-Vorsitzende/n** | Information an die DiAG *S.25* |
| 17.04.2025 | Längstens bis zwei Wochen nach der Ent-scheidung des Wahl-ausschusses | § 12 Abs. 3 | Möglichkeit der Klage beim Kirchlichen Arbeitsgericht gegen die Entscheidung des Wahlausschusses |  |

**Regelungen zur Durchführung der Wahl der Mitarbeitervertretung**

Auf der Grundlage der §§ 11 und 12 MAVO hat der Wahlausschuss folgende Regelungen zur Durchführung der Wahl beschlossen:

1. Die Wahl findet am Donnerstag, den **03. April 2025** in der Zeit von \_\_\_\_ bis\_\_\_\_ Uhr statt. Das Wahllokal ist im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ eingerichtet. Die öffentliche Feststellung des Wahlergebnisses erfolgt am Wahltag unmittelbar im Anschluss an die Wahl im Wahllokal.
2. Die Wahl erfolgt durch Abgabe eines Stimmzettels. Die Wahlberechtigung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters werden überprüft und die Aushändigung des Stimmzettels in der Liste vermerkt. Für die geheime Stimmabgabe ist Vorsorge getroffen. Die Abgabe der Stimmen erfolgt durch Ankreuzen eines oder mehrerer Namen. Es dürfen höchstens so viele Namen angekreuzt werden, wie später MAV-Mitglieder gewählt werden können. Der Wahlzettel ist dann in Anwesenheit von mindestens zwei Mitgliedern des Wahlausschusses in die bereitgestellte Urne zu werfen.
3. Bemerkungen auf dem Wahlzettel und das Ankreuzen von mehr Namen als möglichen Stimmen oder das Mehrfachankreuzen eines Namens machen den Stimmzettel ungültig.
4. Wer am Wahltag verhindert ist, kann durch Briefwahl wählen. Die Briefwahlunterlagen sind
ab \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 beim Wahlausschuss erhältlich. Auf Antrag werden die Briefwahlunterlagen den Wahlberechtigten zugesandt. Den Briefwahlunterlagen liegt eine besondere Mitteilung über die Durchführung bei.
5. Nach Ablauf der festgesetzten Wahlzeit stellt der Wahlausschuss öffentlich fest, wie viele Stimmen auf die einzelnen Kandidatinnen und Kandidaten entfallen sind, und ermittelt ihre Reihenfolge nach der Stimmenzahl. Das Ergebnis wird in einem Protokoll festgehalten, das vom Wahlausschuss unterzeichnet wird.
6. Im Anschluss wird das Ergebnis der Auszählung vom Wahlausschuss bekanntgegeben.
7. Als Mitglieder der Mitarbeitervertretung sind die Kandidatinnen und Kandidaten mit den meisten Stimmen gewählt. Die nächstfolgenden sind Ersatzmitglieder. Bei gleicher Stimmenzahl entscheidet das Los.
8. Während der Wahlhandlung, der Auszählung der Stimmen, der Feststellung des Wahlergebnisses und seiner Bekanntgabe haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Dienstgeber jederzeit Zutritt zum Wahllokal.
9. Der Wahlausschuss befragt jede Gewählte und jeden Gewählten, ob sie bzw. er die Wahl annimmt. Bei Nichtannahme gilt an ihrer bzw. seiner Stelle die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter mit der nächstfolgenden Stimmenzahl als gewählt. Mitglieder und Ersatzmitglieder werden durch Aushang bekanntgegeben. Mit der Bekanntgabe der MAV-Mitglieder und Ersatzmitglieder (Wahlergebnis) ist die Wahl abgeschlossen.
10. Wahlberechtigte Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter oder der Dienstgeber haben das Recht, die Wahl innerhalb einer Frist von einer Woche nach Bekanntgabe des Wahlergebnisses beim Wahlausschuss schriftlich anzufechten. Der Wahlausschuss entscheidet, ob die Anfechtung als unzulässig oder unbegründet zurückzuweisen oder die Wahl zu wiederholen ist. Gegen die Entscheidung ist die Anrufung des zuständigen Kirchlichen Arbeitsgerichtes innerhalb von zwei Wochen zulässig.

**Regelungen zur Durchführung der Wahl der Mitarbeitervertretung** *(BRIEFWAHL)*

Auf der Grundlage der §§ 11 und 12 MAVO hat der Wahlausschuss folgende Regelungen zur Durchführung der Wahl beschlossen und ordnet nach §11 Abs. 4a MAVO für diese Wahl eine reine Briefwahl an:

1. Die Wahl findet am Donnerstag, den **03. April 2025** statt. Das Auszählen der Stimmen im Raum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Die öffentliche Feststellung des Wahlergebnisses erfolgt am Wahltag unmittelbar im Anschluss an die Wahl.
2. Die Briefwahlunterlagen werden ab dem \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 durch den Wahlausschuss versandt. Den Briefwahlunterlagen liegt eine besondere Mitteilung über die Durchführung bei.
3. Bemerkungen auf dem Wahlzettel und das Ankreuzen von mehr Namen als möglichen Stimmen oder das Mehrfachankreuzen eines Namens machen den Stimmzettel ungültig.
4. Nach Ablauf der festgesetzten Wahlzeit stellt der Wahlausschuss öffentlich fest, wie viele Stimmen auf die einzelnen Kandidatinnen und Kandidaten entfallen sind und ermittelt ihre Reihenfolge nach der Stimmenzahl. Das Ergebnis wird in einem Protokoll festgehalten, das vom Wahlausschuss unterzeichnet wird.
5. Im Anschluss wird das Ergebnis der Auszählung vom Wahlausschuss bekanntgegeben.
6. Als Mitglieder der Mitarbeitervertretung sind die Kandidatinnen und Kandidaten mit den meisten Stimmen gewählt. Die nächstfolgenden sind Ersatzmitglieder. Bei gleicher Stimmenzahl entscheidet das Los.
7. Während der Auszählung der Stimmen, der Feststellung des Wahlergebnisses und seiner Bekanntgabe haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Dienstgeber jederzeit Zutritt zum Raum.
8. Der Wahlausschuss befragt jede Gewählte und jeden Gewählten, ob sie bzw. er die Wahl annimmt. Bei Nichtannahme gilt an ihrer bzw. seiner Stelle die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter mit der nächstfolgenden Stimmenzahl als gewählt. Mitglieder und Ersatzmitglieder werden durch Aushang bekanntgegeben. Mit der Bekanntgabe der MAV-Mitglieder und Ersatzmitglieder (Wahlergebnis) ist die Wahl abgeschlossen.
9. Wahlberechtigte Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter oder der Dienstgeber haben das Recht, die Wahl innerhalb einer Frist von einer Woche nach Bekanntgabe des Wahlergebnisses beim Wahlausschuss schriftlich anzufechten. Der Wahlausschuss entscheidet, ob die Anfechtung als unzulässig oder unbegründet zurückzuweisen oder die Wahl zu wiederholen ist. Gegen die Entscheidung ist die Anrufung des zuständigen Kirchlichen Arbeitsgerichtes innerhalb von zwei Wochen zulässig.

**Einrichtung**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

|  |  |
| --- | --- |
| **Liste gemäß § 9 Abs. 4 MAVO** | **Wahlausschlussgründe** (Bearbeitung durch den Wahlausschuss) |
| **Name, Vorname** | **Dienststelle/Abteilung/Einrichtungsstätte** | **Geb.-Datum** | **beschäftigt seit …ggf. bis …[[1]](#footnote-1)** | **beurlaubt von …bis …** | **Bemerkungen zu möglichen Ausschlussgründen gemäß § 3 Abs. 2, § 7 Abs. 2 oder § 8 Abs. 2 MAVO**z.B. Sonderfunktionen in der Einrichtung wie leitende/r Mitarbeiter/in, durchgeführtes Exemtionsverfahren; Freistellungsphase Blockmodell etc. | Mitarbeiter-eigenschaft§ 3 MAVO | Aktives Wahlrecht § 7 MAVO | Passives Wahlrecht § 8 MAVO |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*Vom Dienstgeber auszufüllen und dem Wahlausschuss spätestens sieben Wochen vor der MAV-Wahl zur Verfügung stellen.* ***Achtung:*** *Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die noch kein Jahr in der Einrichtung arbeiten, muss der Wahlausschuss beim Dienstgeber oder der Personalabteilung ggf. nachfragen, ob eine Vorbeschäftigung im Kirchlichen Dienst ohne Unterbrechung vorliegt.*

**Einrichtung**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Wählerverzeichnis zur Wahl der Mitarbeitervertretung am 03.04.2025**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Wahlausschlussgründe** (Bearbeitung durch den Wahlausschuss) |
|  | **Name** | **Vorname** | § 3 MAVOLeitung | § 7 MAVONicht wahlbe-rechtigt | § 8 MAVO nicht wählbar |
| 1. 1
 |  |  |  |  |  |
| 1. 2
 | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |
| 1. 3
 |  |  |  |  |  |

Seite 1 der Wahlausschreibung für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV)

**Wahlausschuss** *Aushang zur MAV-Wahl*

*(Erreichbarkeit)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Wahlausschreibung für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV)**

Gemäß §1a der Mitarbeitervertretungsordnung ist am **03. April 2025** in

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ eine Mitarbeitervertretung zu wählen.

1. **Anzahl der zu wählenden MAV-Mitglieder:**
Die MAV besteht aus \_\_\_\_\_\_ Mitgliedern.
2. **Wahlberechtigung (aktives Wahlrecht):**
Wahlberechtigt sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die am Wahltag das 18. Lebensjahr vollendet haben, seit mindestens sechs Monaten ohne Unterbrechung in einer Einrichtung unseres Dienstgebers tätig sind und bei denen kein Ausschlussgrund nach § 7 Abs. 4 MAVO vorliegt, sowie Leiharbeiter, die dem Dienstgeber nach dem AÜG überlassen worden sind, wenn sie am Wahltag länger als sechs Monate eingesetzt worden sind.
3. **Wählbarkeit (passives Wahlrecht):**
Wählbar sind die wahlberechtigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die am Wahltag seit mindestens einem Jahr ohne Unterbrechung im kirchlichen Dienst stehen, davon mindestens seit sechs Monaten in einer Einrichtung unseres Dienstgebers tätig sind und bei denen kein Ausschlussgrund nach § 8 Abs. 2 MAVO vorliegt.
4. **Wählerverzeichnis:**
	1. Wählen bzw. gewählt werden kann nur, wer in das Wählerverzeichnis eingetragen ist.
	2. Gegen die Eintragung oder Nichteintragung kann innerhalb der Woche, in der das Wählerverzeichnis ausliegt beim Wahlausschuss Einspruch eingelegt werden.

**Das Wählerverzeichnis liegt in der Zeit**

vom **\_\_\_\_\_\_\_\_\_** bis  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_** im **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** aus

1. **Wahlvorschläge:**
Jede und jeder Wahlberechtigte kann bis zum **\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ***schriftlich Wahlvorschläge einreichen. Jeder Wahlvorschlag muss mit mindestens drei Unterschriften von Wahlberechtigten unterzeichnet sein. Der Wahlvorschlag muss die Erklärung der Kandidatin bzw. des Kandidaten enthalten, dass sie ihrer bzw. er seiner Benennung zustimmt.*** Es sollen mindestens doppelt so viele Kandidatinnen und Kandidaten benannt werden wie MAV-Mitglieder zu wählen sind.

Seite 2 der Wahlausschreibung für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV)

1. **Wahltermin:**

Die Wahl findet statt am **03. April 2025**

in der Zeit von \_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr

Wahllokal: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Stimmabgabe**Die Stimmabgabe hat in dem oben genannten Wahllokal stattzufinden. Bei Verhinderung ist Briefwahl möglich, die Wahlunterlagen sind beim Wahlausschuss anzufordern.

**Briefwahl ist bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr am 03. April 2025 möglich.**

Die Stimmabgabe erfolgt auf den vorgedruckten Stimmzetteln.

Jede Wählerin und jeder Wähler hat so viele Stimmen, wie MAV-Mitglieder zu wählen sind; pro Kandidatin bzw. Kandidat darf nur eine Stimme abgegeben werden.

Die öffentliche Stimmenauszählung erfolgt

**am 03. April 2025, um \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr.**

**im Raum\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Anschrift des Wahlausschusses:**Der Wahlausschuss ist unter folgender Anschrift zu erreichen:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

An diese Adresse sind alle Erklärungen an den Wahlvorstand, Einsprüche und Wahlvorschläge zu richten.

Der Wahlausschuss

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

Alternative Seite 2 der Wahlausschreibung für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV) als *Briefwahl*

1. **Wahltermin:**

Die Wahl findet statt am **03. April 2025**

1. **Stimmabgabe**Die Stimmabgabe erfolgt durch Briefwahl.

**Die Briefwahlunterlagen werden ab dem \_\_. März 2025 zugesandt.**

Die Stimmabgabe erfolgt auf den vorgedruckten Stimmzetteln.

Jede Wählerin und jeder Wähler hat so viele Stimmen, wie MAV-Mitglieder zu wählen sind; pro Kandidatin bzw. Kandidat darf nur eine Stimme abgegeben werden.

Die Wahl endet und die öffentliche Stimmenauszählung erfolgt

**am 03. April 2025, um \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr.**

**im Raum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Anschrift des Wahlausschusses:**Der Wahlausschuss ist unter folgender Anschrift zu erreichen:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

An diese Adresse sind alle Erklärungen an den Wahlvorstand, Einsprüche und Wahlvorschläge zu richten.

Der Wahlausschuss

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

***Formular für den Einspruch zum Wählerverzeichnis***

**Wahlausschuss**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Einspruch zum Wählerverzeichnis**

Im Wählerverzeichnis ist folgende Korrektur vorzunehmen:

Name .................................................................Vorname...............................

Einrichtung/Dienststelle........................................... ........................................

ist O zu streichen ist O aufzunehmen

Begründung:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Unterschrift)

Vom Wahlausschuss auszufüllen: (Kopie ist als Rückantwort an die Einspruchsführerin/ den Einspruchsführer und ggf. die betroffene Wahlberechtigten bzw. die betroffene Person zu senden)

Prüfung und Beschlussfassung durch den Wahlausschuss am: ……………

Einspruch ist O berechtigt O nicht berechtigt

Begründung:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum.............................

...........................................

Unterschrift des Wahlausschusses

**Wahlausschuss** *Aushang zur MAV-Wahl*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Wahlvorschläge für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV)**

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Als wahlberechtigte Mitarbeiterin und Mitarbeiter können Sie zur MAV-Wahl schriftliche Wahlvorschläge einreichen, die jeweils von mindestens zwei weiteren wahlberechtigten Mitarbeiterinnen oder Mitarbeitern unterzeichnet sein müssen, es werden also insgesamt drei Unterschriften pro Wahlvorschlag benötigt. Der Wahlvorschlag muss außerdem die Erklärung der Kandidatin bzw. des Kandidaten enthalten, dass sie ihrer oder er seiner Benennung zustimmt, und dass kein Ausschlussgrund nach § 8 MAVO vorliegt.

Formulare für die Wahlvorschläge sind bei den Wahlausschussmitgliedern erhältlich. Der Wahlausschuss hat als letzten Termin für die Abgabe der Wahlvorschläge

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025, \_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr festgesetzt.

Die Wahlvorschläge können per Post oder persönlich beim Wahlausschuss abgegeben werden. Der Wahlausschuss bestätigt unmittelbar nach Eingang, spätestens am Morgen des nächsten Arbeitstages, schriftlich den Eingang der eingereichten Wahlvorschläge. Die Eingangsbestätigung geht an den Absender des Wahlvorschlags.

Unsere Einrichtung hat \_\_\_\_\_ wahlberechtigte Personen.

Nach § 6 Abs. 2 und 5 MAVO sind demnach \_\_\_\_\_\_\_\_ Mitglieder der Mitarbeitervertretung (MAV) zu wählen. Es wird darum gebeten, möglichst viele Wahlvorschläge einzureichen, damit etwa doppelt so viele Kandidatinnen bzw. Kandidaten zur Wahl stehen.

Der Wahlausschuss

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

Aushang von \_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

Absender:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

An den

Wahlausschuss für die Wahl

der Mitarbeitervertretung

**Wahlvorschlag für die Wahl der Mitarbeitervertretung am 03. April 2025**

Für die Wahl der Mitarbeitervertretung schlagen wir

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vor.

Name, Dienststelle, Abteilung

Name und Unterschrift der Vorschlagenden (mindestens drei)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mit meiner Benennung bin ich einverstanden.
Ich bestätige, dass kein Wahlausschlussgrund im Sinne des § 8 MAVO vorliegt.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift der Wahlbewerberin bzw. des Wahlbewerbers

**§ 8 MAVO**

Passives Wahlrecht

(1) Wählbar sind die wahlberechtigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die am Wahltag seit mindestens einem Jahr ohne Unter-brechung im kirchlichen Dienst stehen, davon mindestens seit sechs Monaten in einer Einrichtung desselben Dienstgebers tätig sind.

(2) Nicht wählbar sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die zur selbstständigen Entscheidung in anderen als den in § 3 Abs. 2 Nr. 3 genannten Personalangelegenheiten befugt sind.

***Formular für die Rückmeldung zum Wahlvorschlag***

**Wahlausschuss**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

..................den...................

*Anschrift des Vorschlagenden)*

**Ihr Wahlvorschlag**

Liebe Kollegin, lieber Kollege

Ihr Wahlvorschlag zur Mitarbeitervertretungswahl für den Kandidaten/die Kandidatin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Vor- und Nachname eintragen) ist beim Wahlausschuss eingegangen. Der Wahlausschuss hat den eingereichten Vorschlag geprüft.

Es wird hiermit bestätigt, dass ein Wahlausschlussgrund im Sinne des § 8 MAVO nicht vorliegt.

Mit freundlichen Grüßen

...........................................

Unterschrift des Wahlausschusses

***Formular für die Rückmeldung zum Wahlvorschlag***

**Wahlausschuss**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

..................den...................

*(Anschrift des Kandidaten)*

**Ihre MAV Kandidatur**

Liebe Kollegin, lieber Kollege

Der Wahlvorschlag für Ihre Kandidatur zur Mitarbeitervertretungswahl ist beim Wahlausschuss eingegangen. Der Wahlausschuss hat den eingereichten Vorschlag geprüft. Es wird Ihnen hiermit bestätigt, dass ein Wahlausschlussgrund im Sinne des § 8 MAVO nicht vorliegt. Sie sind damit in die Kandidatenliste aufgenommen.

Mit freundlichen Grüßen

...........................................

Unterschrift des Wahlausschusses

**Wahlausschuss** *Aushang zur MAV-Wahl*

**Bekanntmachung**

**der für die Wahl der Mitarbeitervertretung vorgeschlagenen und
vom Wahlausschuss für wählbar erklärten Kandidatinnen und Kandidaten**

Die Namen sind in alphabetischer Reihenfolge aufgeführt:

lfd. Nr. Name Dienststelle

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Die Kandidatur ist unwiderruflich (§ 9 Abs. 8 Satz 2 MAVO).

Die Wahl findet am Donnerstag, den 03. April 2025 von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr statt.

Das Wahllokal ist im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ eingerichtet.

Die Wahl erfolgt durch persönliche Abgabe des Stimmzettels. Die Abgabe der Stimme wird durch Ankreuzen eines oder mehrerer Namen auf dem Stimmzettel durchgeführt.

Es können bis zu \_\_\_\_\_ Namen angekreuzt werden. Stimmenhäufung oder Hinzufügen von weiteren Namen ist nicht möglich und macht den Stimmzettel ungültig.

Wer am Wahltag verhindert ist seine Stimme abzugeben, kann durch Briefwahl wählen. Die Briefwahlunterlagen sind ab \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 beim Wahlausschuss erhältlich. Auf Antrag werden die Briefwahlunterlagen den Wahlberechtigten zugesandt. Den Briefwahlunterlagen liegt eine besondere Mitteilung über die Durchführung bei.

Die Briefwahlumschläge müssen bis spätestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 2025 um

\_\_\_\_\_ Uhr beim Wahlausschuss eingegangen sein.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

**Wahlausschuss** *Aushang zur MAV-Wahl*

(Briefwahl)

**Bekanntmachung**

**der für die Wahl der Mitarbeitervertretung vorgeschlagenen und
vom Wahlausschuss für wählbar erklärten Kandidatinnen und Kandidaten**

Die Namen sind in alphabetischer Reihenfolge aufgeführt:

lfd. Nr. Name Dienststelle

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Die Kandidatur ist unwiderruflich (§ 9 Abs. 8 Satz 2 MAVO).

Die Wahl findet am Donnerstag, den 03. April 2025 Uhr statt.

Die Wahl erfolgt als Briefwahl. Den Briefwahlunterlagen liegt eine besondere Mitteilung über die Durchführung bei.

Es können bis zu \_\_\_\_\_ Namen angekreuzt werden. Stimmenhäufung oder Hinzufügen von weiteren Namen ist nicht möglich und macht den Stimmzettel ungültig.

Die Briefwahlumschläge müssen bis spätestens 03. April 2025 um \_\_\_\_\_ Uhr beim Wahlausschuss eingegangen sein.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

**Wahlausschuss**  *Briefwahl*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

gemäß § 11 Abs. 4 (4a *bei nur Briefwahl*) MAVO erhalten Sie in der Anlage die Wahlunterlagen für die MAV Wahl am 03.04.2025 zur Stimmabgabe durch Briefwahl.

Bitte beachten Sie dabei:

* Die Abgabe der Stimme erfolgt durch Ankreuzen eines oder mehrerer Namen auf dem Stimmzettel.
* Sie können so viele Namen ankreuzen, wie Mitglieder in die MAV zu wählen sind.
* Der Stimmzettel ist in den für die Wahl vorgesehen, mit der Aufschrift „Wahlumschlag“ bedruckten Briefumschlag zu stecken. Den Wahlumschlag verschließen Sie bitte!
	+ In den zweiten Umschlag mit der Aufschrift „Briefwahl” stecken Sie:

• *den verschlossenen Wahlumschlag und*

*• den Wahlschein, das ist die von Ihnen unterschriebene Erklärung, dass Sie persönlich den Stimmzettel ausgefüllt haben.*

* + Verschließen Sie auch diesen Umschlag, schreiben Sie den Absender darauf und senden Sie ihn an den Wahlausschuss.

Der Wahlausschuss bewahrt diesen Umschlag bis zum Wahltag auf. Am Wahltag wird die Stimmabgabe in der Liste der wahlberechtigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermerkt und der Wahlumschlag wird in die Wahlurne eingeworfen.

Die Briefwahl ist nur bis zum Abschluss der Wahl am Wahltag möglich.

Ihr Stimmzettel muss also bis zum 03.04.2025, um \_\_\_\_\_\_\_ Uhr (Posteingang), beim Wahlausschuss vorliegen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

Anlagen: *Wahlunterlagen*

**Absender:** *Briefwahl*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Wahlschein**

**Name (Druckbuchstaben): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Schriftliche Stimmabgabe durch Briefwahl zur Mitarbeitervertretungswahl am 03.04.2025

Hiermit versichere ich, den beiliegenden Stimmzettel persönlich gekennzeichnet zu haben.

Ich habe den Stimmzettel in den <Farbigen> Wahlumschlag gegeben und diesen verschlossen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Unterschrift

**Stimmzettel**

für die Wahl der Mitarbeitervertretung in der **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** am 03.04.2025

Die Abgabe der Stimme erfolgt durch Ankreuzen eines oder mehrerer Namen auf dem Stimmzettel.

Es können bis zu **\_\_\_\_** Namen angekreuzt werden.

Stimmenhäufung oder Hinzufügen von weiteren Namen ist nicht möglich und macht den Stimmzettel ungültig, ebenso Bemerkungen auf dem Stimmzettel.

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Bitte Kandidaten eintragen)*

 **Wahlprotokoll**

**Wahl zur Mitarbeitervertretung in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am Donnerstag, den 03.04.2025**

**Wahlausschuss:** Vorsitz: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 weitere Mitglieder: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Stimmauszählung:** Wahlberechtigte: \_\_\_\_\_\_\_

 davon haben an der Wahl teilgenommen: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der gültigen Stimmzettel: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der ungültigen Stimmzettel: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der Stimmenthaltung (leere Stimmzettel): \_\_\_\_\_\_\_

**Auszählungsergebnis:** Die gültigen Stimmen verteilen sich auf die Kandidatinnen und Kandidaten in der Reihenfolge der Stimmzahl wie folgt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Name | Stimmen |
|  | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Die Kandidatinnen und Kandidaten in der Reihenfolge 1. bis \_\_\_\_\_ sind damit als Mitarbeitervertreterin bzw. Mitarbeitervertreter gewählt (ihre Anzahl richtet sich nach § 6 Abs. 2 der MAVO).

Die Kandidatinnen und Kandidaten in der Reihenfolge \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ gelten als Ersatzmitglieder
(§ 11 Abs. 6 in Verbindung mit § 6 Abs. 2 MAVO)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

*Aushang zur MAV-Wahl*

**Bekanntmachung**

**über das Auszählungsergebnis**

**Wahl zur Mitarbeitervertretung in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am Donnerstag, den 03.04.2025**

**Stimmauszählung:** Wahlberechtigte: \_\_\_\_\_\_\_

 davon haben an der Wahl teilgenommen: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der gültigen Stimmzettel: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der ungültigen Stimmzettel: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der Stimmenthaltung (leere Stimmzettel): \_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Name | Stimmen |
|  | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Als Ersatzmitglieder werden in folgender Reihenfolge festgestellt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Name | Stimmen |
|  | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Die endgültige Zusammensetzung der neuen Mitarbeitervertretung wird nach der Feststellung der Wahlannahme der Kandidaten bekannt gegeben.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

*Aushang zur MAV-Wahl*

**Bekanntmachung**

**über die Zusammensetzung der neuen Mitarbeitervertretung**

**Wahl zur Mitarbeitervertretung in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am Donnerstag, den 03.04.2025**

**Stimmauszählung:** Wahlberechtigte: \_\_\_\_\_\_\_

 davon haben an der Wahl teilgenommen: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der gültigen Stimmzettel: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der ungültigen Stimmzettel: \_\_\_\_\_\_\_

 Zahl der Stimmenthaltung (leere Stimmzettel): \_\_\_\_\_\_\_

**Wahlergebnis:**  Nach erfolgter Feststellung bzw. Nichtannahme der Wahl ergibt sich folgende Zusammensetzung der Mitarbeitervertretung (§ 11 Abs. 7 MAVO) (in der Reihenfolge der Stimmenzahl):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Name | Stimmen |
| 1. | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |
| 4. |  |  |
| 5. |  |  |
| 6. |  |  |
| 7. |  |  |
| 8. |  |  |
| 9. |  |  |
| 10. |  |  |
| 11. |  |  |

Als Ersatzmitglieder werden in folgender Reihenfolge festgestellt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Name | Stimmen |
| 1. | *(Länge der Liste bitte anpassen!)* |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |

Gemäß § 12 Abs.1 MAVO kann jede und jeder Wahlberechtigte oder der Dienstgeber die Wahl wegen Verstoß gegen die §§ 6 bis 11c MAVO innerhalb einer Frist von einer Woche anfechten. Die Anfechtungserklärung ist dem Wahlausschuss schriftlich zuzuleiten. Der Wahlausschuss entscheidet über die Anfechtungserklärung. Gegen die Entscheidung des Wahlausschusses ist die Anrufung des zuständigen Kirchlichen Arbeitsgerichts zulässig, sie muss binnen zwei Wochen erfolgen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift des Wahlausschusses

***Rückmeldung zur Wahl***

**Rückmeldung des Wahlergebnisses durch den Wahlausschuss**

Wir bitten um Rückmeldung des Wahlergebnisses durch den Wahlausschuss über folgenden Link:



<https://erzbistumpaderborn.viadesk.com/do/surveyfrontwrite?id=6116832-737572766579>

**Rückmeldung der MAV**

Darüber hinaus bitten wir die neugewählte MAV um Angabe der Daten zur Einrichtung und MAV unter folgendem Link:

<https://erzbistumpaderborn.viadesk.com/do/surveyfrontwrite?id=5378779-737572766579>

Alternativ findet ihr die Links zu den Abfragen auf unserer Homepage unter Infos und mehr – Wahlhilfen.

***Herzlichen Dank an den Wahlausschuss zur Durchführung der Wahl und den neugewählten MAV-Mitgliedern unseren herzlichen Glückwunsch!***

1. Bei Leiharbeitern die Summe der Beschäftigungszeiten. [↑](#footnote-ref-1)